

# Newsletter zur Lernortkooperation

März 2023



## Duale Ausbildung allgemein und Kaufleute für Büromanagement

### Inhalt

1	Vorwort.....	2
2	Neues rund um die BS07 .....	2
2.1	Zahlen, Daten, Fakten.....	2
2.2	Neue Schulleitung .....	3
2.3	Neue Abteilungsleitung .....	3
2.4	Bericht der Schulinspektion.....	3
3	Internationalisierung - Angebote 2023 und 2024 .....	4
4	AsAflex – das Unterstützungsangebot der Jugendberufsagentur.....	4
5	Lernebenenarbeit: Didaktische Konzepte.....	5
6	Erster Kunstwettbewerb an der BS07.....	6
7	Aus der KBM-Abteilung .....	6
7.1	Gestaltung der Lernebenen .....	6
7.2	BQ – ein erfolgreiches Konzept für Azubis ohne Betrieb und Betriebe ohne Azubi .....	6
7.3	Digitalisierung .....	7
7.4	Wahlpflichtunterricht.....	7
8	Organisatorisches.....	8
8.1	Termine Lernortkooperation (Einzel-LOK, Plenum).....	8
8.2	Jobbörse an der BS07.....	8
8.3	Digitale Krankmeldung über unsere Homepage .....	9
9	Zu guter Letzt.....	9

# 1 Vorwort

Nach einem Jahr, das viel Neues aber auch Altes in die Abteilung der dualen Ausbildung an der BS07 gebracht hat, hier nun der erste Newsletter des neuen Abteilungsleitertandems - womit wir schon bei der ersten Neuerung sind: seit November 2022 arbeiten wir in der dualen Ausbildung in einer teilweise neu besetzten Doppelspitze. Katrin Daßau besetzt nach 17 Jahren Kollegin an der BS07 die frei gewordene Abteilungsleiterposition (Schwerpunkt Kaufleute für Büromanagement und Berufsqualifizierung) neben Joachim Bahr (Schwerpunkt Eisenbahner und Personaldienstleistungskaufleute).

Aber auch Altes hat wieder Einzug gehalten: alle Schüler:innen werden wieder ohne Test- und Maskenpflicht beschult. Zudem finden größere Zusammenkünfte wie Entlassungsfeiern der Prüflinge endlich wieder zum gemeinsamen Austausch in Präsenz statt. Das freut uns alle sehr!

Und so soll auch dieser Newsletter nicht unser gemeinsames Treffen in Plenums- und Einzel-LOK ersetzen, sondern einen zusätzlichen Einblick in unsere momentane Arbeit geben. Sollte es vorher Anliegen für einen persönlichen Austausch geben: kommen Sie gerne auf uns zu.

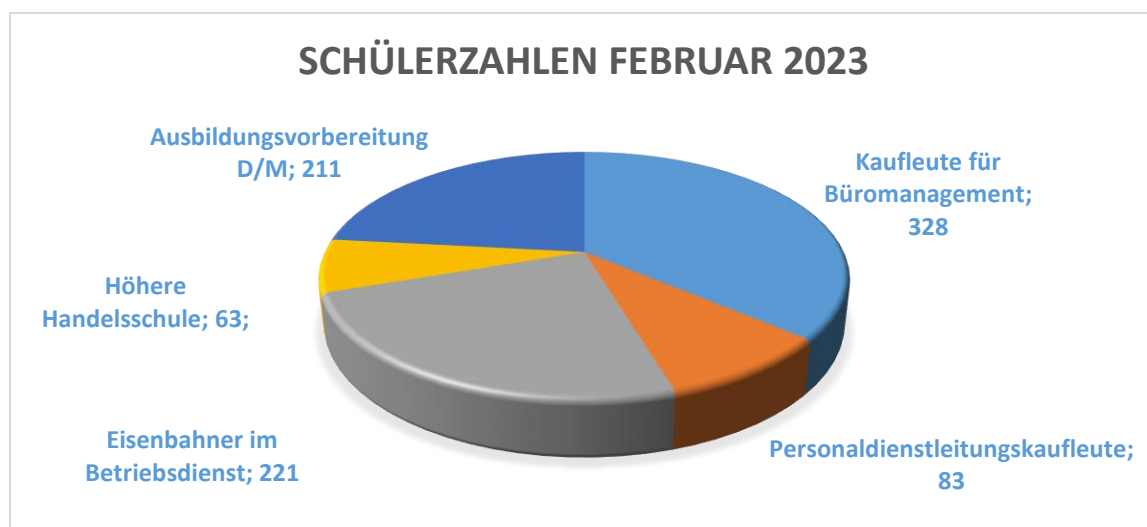
## 2 Neues rund um die BS07



### 2.1 Zahlen, Daten, Fakten

Derzeit besuchen etwa 925 Schüler:innen die Ausbildungsvorbereitung, die Höhere Handelsschule, die Berufsqualifizierung oder die Berufsschule an der BS07. Zwar haben wir weiterhin abnehmende Schüler:innenzahlen, jedoch scheinen sich diese langsam zu erholen und wir können für die letzten Klassen wieder eine Zunahme der Anmeldungen verzeichnen.

In den drei dualen Ausbildungsberufen besuchen zurzeit über 630 Auszubildende unsere Schule im Block- sowie Teilzeitmodell. Über 200 Schüler:innen werden in der Ausbildungsvorbereitung gefördert, begleitet und beruflich orientiert. Die Höheren Handelsschule beschult zwei Unterstufen und eine Oberstufe.



## 2.2 Neue Schulleitung

Wir haben ein neues Schulleiterteam. Der vorherige stellvertretende Schulleiter Lars Gerken bekleidet nun die Position des Schulleiters. Seine vorherige Stelle wird durch die Kollegin Jennifer Hasenwinkel übernommen.



Die neue erweiterte Schulleitung  
v.l.: Joachim Bahr (AL EiB und PDK); Beate Lohse (AL HHS), Lars Gerken (SL), Jennifer Hasenwinkel (stellvertr. SL), Wolfgang Wenn (AL AV), Katrin Daßau (AL KBM und BQ)

## 2.3 Neue Abteilungsleitung

Bereits im November hatte ich mich Ihnen per Mail vorgestellt, heute noch einmal auf diesem Wege für alle Ausbilder:innen: Ich bin die neue Abteilungsleiterin für die duale Ausbildung, Kaufleute für Büromanagement und Berufsqualifizierung.

Mein Name ist Katrin Daßau. Ich bin 45 Jahre alt und Mutter einer Tochter. Als gelernte Bankkauffrau habe ich nach meinem Diplom in Handelslehramt 2005-2006 mein Referendariat an der BS07 (damals noch H17) gemacht und bin seitdem überzeugte Bergedorferin. Ich war von Anfang an mit Leidenschaft bei den Kaufleuten für Bürokommunikation und seit der Neuordnung des Ausbildungsberufes bei den Kaufleuten für Büromanagement im Lernfeld und im Fach Wirtschaft und Gesellschaft eingesetzt. Daneben habe ich in den meisten unserer übrigen Abteilungen mitgearbeitet.

Aber meine Leidenschaft gehört seit jeher den Büroazubis. Ich halte den Ausbildungsberuf des Büromanagements für einen der attraktivsten im kaufmännischen Bereich. Er eröffnet den Auszubildenden eine breite Möglichkeit, im späteren Berufsleben Schwerpunkte in allen möglichen Branchen zu finden und zu setzen. Toll für junge Menschen, die meist erst im Laufe der ersten Berufsjahre berufliche Interessen entdecken (können).

Neben dem Arbeitsschwerpunkt in diesem Ausbildungsberuf freue ich mich zudem ganz besonders nun auch zukünftig an der Weiterentwicklung unserer Schule mitzuarbeiten und diese richtungsweisend mit zu gestalten.

Wir haben mit dem neuen Gebäude in Nettelburg im wahrsten Sinne den Grundstein für didaktische Konzepte gelegt, die ein individualisiertes und selbstorganisiertes Lernen unserer Auszubildenden in besonderem Ausmaß ermöglichen und sie so zu einem (beruflich) handlungsfähigen, selbständigen Arbeitnehmer heranwachsen lassen.

Sie kennen unsere neuen Räumlichkeiten noch nicht? Kommen Sie gerne einmal vorbei!

## 2.4 Bericht der Schulinspektion

Seit September des letzten Jahres liegt der Bericht der Schulinspektion öffentlich vor. Die Stärken der BS07 in der zielführenden individuellen Unterstützung der Lernentwicklung unserer Schüler:innen sowie in der Effizienz der Lerngruppenführung wurden explizit bestätigt. Zusätzlich hat uns die überdurchschnittliche Bewertung durch unsere Ausbildungsbetriebe sehr gefreut.

Die Anregungen der Schulinspektion in den Qualitätsmerkmalen „Personalentwicklung“ und „Feedback“ werden wir gern aufgreifen und die Weiterentwicklung der BS07 vorantreiben.

[Verlinkung zum Inspektionsbericht](#)

### 3 Internationalisierung - Angebote 2023 und 2024



Berufliche Erfahrungen im Ausland ermöglichen und damit die duale Ausbildung noch attraktiver gestalten, eine interessante Option für jeden Ausbildungsbetrieb!

Die Teilnahme an einem Auslandsaufenthalt innerhalb Europas wird durch das EU-Programm Erasmus+ gefördert. Ihre Azubis erhalten für die Dauer ihres Aufenthaltes ein großzügig bemessenes Stipendium als Zuschuss zu Reise-, Unterkunfts- und Verpflegungskosten.

Für das Jahr 2023 könnten sich Ihre Azubis noch für Reisen nach Italien, Slowenien oder Irland bewerben. Nähere Informationen finden Sie hier [Arbeit und Leben Hamburg - Praktika für Auszubildende und Absolvent\\*innen](#). Für alle, die es in die noch weitere Ferne zieht, hat die Joachim-Hertz-Stiftung mit ihrem Programm „Azubis USA & Canada“ ein interessantes Angebot.

Die Bewerbungsfrist für Aufenthalte in 2024 beginnt am 1. Mai 2023. Näheren Infos finden Sie hier [Azubis USA & Canada - Joachim Herz Stiftung \(joachim-herz-stiftung.de\)](#). Sehr gern beraten wir Sie auch persönlich zu allen Fragen rund um Auslandspraktika. Bitte nehmen Sie Kontakt auf mit [susanne.schulz@bs07.de](mailto:susanne.schulz@bs07.de).

### 4 AsAflex – das Unterstützungsangebot der Jugendberufsagentur

Inhaltlich haben wir Ihnen das Stütz- und Förderprogramm der Jugendberufsagentur und des Bildungsträgers SBH bereits im vorherigen Newsletter vorgestellt. An dieser Stelle möchten wir noch einmal erinnern. Und zwar, wenn Ihr Azubi



- eine Unterstützung benötigt, um die fachtheoretischen Inhalte der Ausbildung bewältigen zu können oder
- an Prüfungsangst leidet und vor den Prüfungen eine Unterstützung wünscht.

Außerdem kann bei

- Problemen bei der Aneignung von allgemeinen Ausbildungsinhalten im Betrieb (keine fachpraktischen Inhalte und Fertigkeiten),
- Problemen im Betrieb, z. B. mit dem Ausbildungspersonal, anderen Auszubildenden mit Auswirkungen auf den Ausbildungsverlauf oder
- Problemen im sozialen Umfeld mit Auswirkung auf den Ausbildungsverlauf

geholfen werden.

Ziel der assistierten Ausbildung (AsA) ist es, jungen Menschen bei der Aufnahme und der Hinführung auf den erfolgreichen Berufsabschluss Unterstützungsleistung anzubieten.

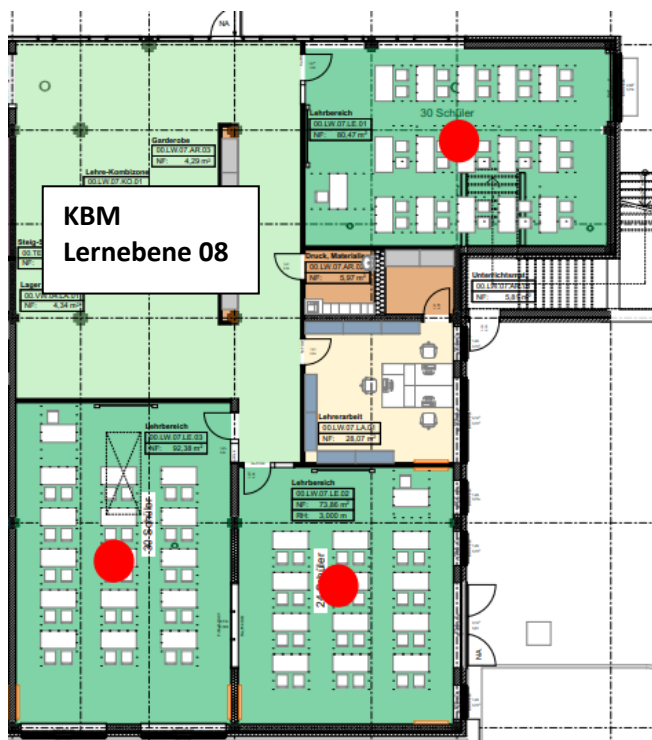
Wenn Sie eine dieser Baustellen bei Ihrem Azubi feststellen und bei der erfolgreichen Beendigung der Ausbildung unterstützen möchten, ist AsAflex eine Möglichkeit. Wenn Sie diese nutzen möchten, oder Fragen zu AsAflex haben, wir stehen mit Kontaktdaten bereit.

## 5 Lernebenenarbeit: Didaktische Konzepte

Unser neues Gebäude hat mit seinen Lernebenen eine Basis geschaffen, Schüler:innen individualisiert und selbstorganisiert lernen zu lassen – ganz entsprechend ihrer Bedarfe und Möglichkeiten. Hierfür haben wir in einer Lernebene bzw. einem Kompartiment neben den obligatorischen Klassenräumen außerdem Gemeinschaftszonen mit Computer- und Gruppenarbeitsplätzen, Bibliothek und Loungebereichen.

Geprägt sind die Lernebenen von einer hohen Transparenz: Türen und Wände sind zum Großteil aus Glas. Dies unterstützt die Möglichkeit, gemeinsam, allein, in Klein- und Großgruppen die gesamte Ebene auch klassenübergreifend zu arbeiten. Hier werden nicht nur unterschiedliche Lernformen transparent, sondern der gesamte Unterricht läuft nicht mehr hinter verschlossenen Türen.

Ein Jahrgang wird im Allgemeinen auf einer Lernebene beschult und nachdem wir wieder kohortenübergreifend unterrichten können, gibt es nun erste Schritte, die Kompartiments auch für den Unterricht zu nutzen. Hierbei stehen klassenübergreifende Methoden im Mittelpunkt, die die Verschiedenheit der Schüler:innen noch mehr berücksichtigen können: der eine braucht ein kleinschrittiges Heranführen an Themen, andere erarbeiten sich nach einer Problemstellung vollkommen selbstständig eine Lösung. Diesem breiten Spektrum an Begleitungsbedarf und auch Möglichkeit der gegenseitigen Unterstützung, wollen wir durch neue Angebote zukünftig immer stärker gerecht werden.



Grundriss Lernenebene 08, EG links

### Beispiel: Lernenebene 8

Lernebene des 22er KBM-Jahrgangs.

#### **Räume mit rotem Punkt:**

Klassenräume (davon einer frei für Gruppenarbeiten)

#### **Hellgrüner Bereich:**

Gemeinschaftsfläche mit Computerarbeitsplätzen, Gruppentischen, Bibliothek, Loungebereich

#### **Orangefarbener Bereich:**

Technikraum: Kopierer, Drucker, Laptops – die Lernenebene ist mit über 50 Laptops für die Schüler:innen ausgestattet

#### **Beiger Bereich:**

Teamraum des Lehrerteams

## 6 Erster Kunstwettbewerb an der BS07

Am Ende des letzten Schulhalbjahres haben zwei Schüler des dritten Lehrjahres KBM im Rahmen ihres Wahlpflichtkurses „Projekte planen und durchführen“ einen Kunstwettbewerb über alle Abteilungen der BS07 initiiert.



Neun kreative, fantasievolle und sehr unterschiedliche Kunstwerke und Ideen wurden von Schüler:innen der Ausbildungsvorbereitung, der Höheren Handelsschule und den Kaufleuten für Büromanagement eingereicht. Nach einer Abstimmung durch fast 100 Schüler:innen konnten die Sieger:innen ermittelt und geehrt werden.

Nun machen wir uns auf die Suche nach geeigneten Orten, um mit den Kunstwerken unsere Schule weiter zu verschönern. Herzlichen Glückwunsch den Gewinner:innen!

## 7 Aus der KBM-Abteilung

### 7.1 Gestaltung der Lernebenen

Wie bereits beschrieben, wird die didaktische Arbeit auf den Lernebenen an unserer Schule weiter ausgebaut. Aber auch strukturell und optisch bewegt sich einiges.



Der Einzug in unser neues Gebäude fand im März 2020 statt – am ersten Tag des ersten Lockdowns. Aus diesem Grund und durch die vielfältigen anschließenden Beschränkungen, hat sich der tatsächliche Einzug etwas verzögert.



Inzwischen ist eine KBM-Lernebene unter Einbezug eines professionellen Einrichtungsbüros, Beschaffung zusätzlicher Einrichtung, kreativer Handarbeit und der Unterstützung durch die Holzwerkstatt, die bei uns im Gebäude arbeitet, neu gestaltet worden. So wurde eine klarere Struktur, eine höhere Attraktivität und damit noch einladendere Lernumgebung geschaffen, die die baulichen Möglichkeiten noch effizienter nutzt.

### 7.2 BQ – ein erfolgreiches Konzept für Azubis ohne Betrieb und Betriebe ohne Azubi

Schon im vierten Jahr bieten wir an der BS07 mit der Berufsqualifizierung im Hamburger Ausbildungsmodell in Kooperation mit Betrieben die Ausbildung zum Kaufmann/zur Kauffrau für Büromanagement für Schüler:innen an, die Interesse an diesem Ausbildungsberuf haben, jedoch bis zum Start der Ausbildung noch keinen Ausbildungsbetrieb gefunden haben.

Ziel ist es, für die Schüler:innen schnellstmöglich einen Ausbildungsvertrag mit einem Betrieb abzuschließen. Sie beginnen ihre Ausbildung mit einem mehrwöchigen Berufsschulunterricht

an der BS07 Bergedorf. Dabei wird an zwei Tagen je Woche von Beginn an der reguläre Berufsschulunterricht in einer Teilzeitklasse absolviert. An den übrigen drei Tagen soll möglichst zeitnah ein Betrieb gefunden werden, in dem die Praxisinhalte der Ausbildung vermittelt werden und der den/die Schüler:in aus der Berufsqualifizierung in ein Ausbildungsverhältnis übernehmen kann.

Wir stellen Ihnen dieses Konzept hier vor, da es vielleicht auch für Sie interessant sein kann, eine:n Schüler:in aus der Berufsqualifizierung einzustellen:

- Sie haben im normalen Auswahlverfahren keinen passenden Azubi gefunden?
- In der Probezeit ihres regulär eingestellten Azubis hat eine der beiden Vertragsparteien festgestellt, dass die Ausbildung nicht weiter fortgeführt werden soll und der freigewordene Ausbildungsplatz soll im laufenden Ausbildungsjahr wieder besetzt werden?
- Betriebliche Bedarfe werden erst kurz nach Ausbildungsbeginn offensichtlich?

Mit BQ haben Sie die Chance, einen Auszubildenden im laufenden Ausbildungsjahr zu finden. Dieser ist schon lückenlos beschult, hat sich mit den Inhalten der Ausbildung bereits auseinandergesetzt und kann durch ein Praktikum (max. sechs Monate) bei Ihnen zeigen, dass er in Ihr Team passt. Sie haben Interesse? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

### **7.3 Digitalisierung**

Der Bereich der Digitalisierung liegt uns nach wie vor sehr am Herzen. Mit insgesamt 790 Laptops und PC´s sind wir weiterhin Vorreiter in der digitalen Ausstattung einer Schule. Es ist uns gelungen, das Programm Microsoft Teams weiter zu etablieren und damit off- wie online bestmöglichst in unseren Klassen arbeiten zu können.

Speziell bei den KBM´s ist dies auch in Hinblick auf die Arbeit im Büro und die AP1 grundlegend. Schüler:innen ohne eigenes Endgerät können immer noch unbürokratisch über 250 Endgeräte ausleihen, um so auch außerhalb der Schule an digitalen Lernsituationen teilnehmen zu können. Alle Schüler haben neben einem Zugang zu Teams, die Möglichkeit die Anwenderprogramme unter MS365 zu nutzen.

Die gesamte Schule ist mit einem frei zugänglichen WLAN ausgestattet.

Auch die unterrichtliche Weiterentwicklung schreitet voran: Sowohl Prüfungsvorbereitung als auch die letzten Lernfelder können durch digitalen Selbstlernmaterialien von Schüler:innen erarbeitet werden. Dies ist besonders für Verkürzer:innen ein tolles Angebot!

### **7.4 Wahlpflichtunterricht**

Mit dem Kunstwettbewerb haben wir bereits ein beeindruckendes Ergebnis unseres Wahlpflichtangebotes vorgestellt. Ein weiteres wurde in Bezug auf das Thema Nachhaltigkeit erzielt.

Drei KBM-Schülerinnen haben sich in dem selbst gewählten Projekt „Eine Stadt für Bienen“ mit diesen Insekten auseinandergesetzt. Wie funktioniert ein Bienenvolk und wie wichtig sind Bienen?

Zentral war daneben auch die Frage, wie wir alle dafür sorgen können, dass die Artenvielfalt der Bienen erhalten bleibt. Im Rahmen des Projektes arbeiteten die Schülerinnen zudem mit einem Unternehmen zusammen, um die Umsetzbarkeit des Projekts zu prüfen.

Auch die Schülerinnen selber haben ein Bienenhotel in der Schulholzwerkstatt gebaut. Nun suchen wir einen passenden Platz an der BS07.

Grundsätzlich haben wir das Wahlpflichtangebot weiter ausgebaut und zwei weitere Wahlpflichtmodule geschaffen. Neben den bestehenden Modulen (wir berichteten im letzten Newsletter) haben wir nun zusätzlich „Personal II“ und „Kommunikation“ im Angebot. Zudem sollen die Angebote sukzessive abteilungsübergreifend über alle dualen Ausbildungen gemacht werden. Wir freuen uns damit über mehr Wahlmöglichkeiten auf der einen Seite und sind gespannt auf die Zusammenarbeit von Büromanagern, Personalern und Eisenbahner auf der anderen Seite!



## 8 Organisatorisches

### 8.1 Termine Lernortkooperation (Einzel-LOK, Plenum)

Die diesjährigen Lernortkooperationen finden - wie per Mail angekündigt - in Form von Einzelgesprächen im März - April statt und am 11. Oktober laden wir Sie herzlich in unsere Räumlichkeiten zum gemeinsamen Austausch ein. Wir werden Sie rechtzeitig über die genaue Planung informieren.

### 8.2 Jobbörse an der BS07

Seit Einführung der BS07-Jobbörse in 2020 nutzen einige Betriebe regelmäßig unser Angebot, ihre Ausbildungsplätze und Stellenanzeigen für Absolvent:innen an der BS07 auszuschreiben. Auf Grund des sich verändernden Bewerbermarkts möchten wir Sie nochmal auf unser Unterstützungsangebot aufmerksam machen.

Zum einen hängen wir Ihre Ausschreibungen in einem zentral positionierten Schaukasten an der Schule aus oder wir versenden Angebote direkt über Teams an die angesprochene Zielgruppe in der BS07. Wir prüfen gerade mit unserem externen Dienstleister, inwieweit wir die Idee unserer Jobbörse ansprechend für alle Beteiligten in unsere Homepage einbinden können.



Zum anderen vermitteln wir im Rahmen Ihrer Auszubildendensuche gerne in Zusammenarbeit mit den Abteilungsleitungen der Höhere Handelsschule, der Ausbildungsvorbereitung sowie der KBM-Berufsqualifizierung gute Schüler:innen an Sie als zuverlässige Ausbildungsbetriebe.

Die Veröffentlichung bzw. Vermittlung ist ganz einfach: Senden Sie Ihre Stellenanzeige im PDF-Format an [jobboerse@bs07.de](mailto:jobboerse@bs07.de) oder kontaktieren Sie vorab die für das Berufsbild verantwortliche Abteilungsleitung, wenn Sie Fragen zum Prozess haben oder sich beraten lassen möchten..



### 8.3 Digitale Krankmeldung über unsere Homepage

Einem weiteren Schülerprojekt des zweiten Lehrjahres Kaufleute für Büromanagement haben wir es zu verdanken, dass Krankmeldungen jetzt einfach digital abgegeben werden können.

Über unsere Homepage haben neben Schüler:innen selbst, Sorgeberechtigte und Betriebe die Möglichkeit, nun bequem die krankheitsbedingte Abwesenheit zu melden.

Vielen Dank, für die engagierte Arbeit!



## 9 Zu guter Letzt

Langsam weicht das Grau in Grau immer häufiger einem blauen Himmel. Wir wünschen Ihnen einen sonnigen Frühling und Sommer und freuen uns spätestens im Herbst auf ein persönliches Wiedersehen!

Sollten Sie vorher Fragen, Anregungen oder sonstige Anliegen haben – kommen Sie gerne auf uns zu.

Für die Abteilung Duale Ausbildung in Abstimmung mit unserer LOK-Vorsitzenden Sanije Ramadani (NDR) für die Kaufleute für Büromanagement.

*Katrin Daßau*

*Joachim Bahr*

**Katrin Daßau**  
Kaufleute für Büromanagement  
Berufsqualifizierung

**Joachim Bahr**  
Personaldienstleistungskaufleute  
Eisenbahner:innen im Betriebsdienst